

# Firmen im Wandel

Eine Herausforderung für Unternehmen und Mitarbeiter

VON SEVGI ATES\*

**Luxemburger Unternehmen sind durch rasch wachsende und wechselnde Märkte immer wieder schnellen Veränderungen ausgesetzt. Um langfristig erfolgreich und konkurrenzfähig zu bleiben, sind daher sowohl Führungskräfte als auch Mitarbeiter gefordert.**

Sich innerhalb kürzester Zeit an neue Begebenheiten anzupassen ist dabei ausschlaggebend. Damit dies auch gelingt, ist ein funktionierendes Changemanagement von großer Bedeutung. Was sich so einfach anhört, gestaltet sich in der Praxis aber eher schwierig. Laut einer aktuellen Studie scheitern etwa 70 % aller Changeprozesse. Dies liegt zumeist daran, dass das Teamgefüge gestört und die Veränderungen nicht wie geplant umgesetzt werden können.

Die betroffenen Mitarbeiter sind durch die angekündigten Neuerungen verunsichert, fürchten um ihren Arbeitsplatz und reagieren deshalb häufig mit Abwehr. Besonders dann, wenn die Geschäftsführung nur wenig Wert auf interne Kommunikation legt und die Arbeitnehmer von den Plänen zuerst über die Presse erfahren.



Für einen erfolgreichen Changeprozess sollten alle in die Diskussion miteinbezogen werden. (FOTO: SHUTTERSTOCK)

Ohne die nötige Kommunikation und Transparenz kann ein Changeprozess nicht zum gewünschten Erfolg führen. „Es ist daher sehr wichtig, die Mitarbeiter mit ins Boot zu holen und über alle Änderungen rechtzeitig, umfangreich und mit nachvollziehbaren Begründungen zu informieren“, erklärt Sevgi Ates, Managementcoach und Geschäftsführerin der ATEs GmbH. Neben umfassender Transparenz über bevorstehende Änderungen sollte ebenso auch ein regelmäßiger Austausch zwischen Geschäftsführern und Mitarbeitern stattfinden, bei dem offene Fragen gestellt sowie Sorgen und Ängste ausgesprochen werden können.

Doch nicht nur die Stammbelegschaft ist in Zeiten großer Veränderung von enormer Wichtigkeit, auch neue Mitarbeiter liefern wertvollen Input. Sie besitzen eine objektive Denk- und Herangehensweise und können - abseits eingefahrener Strukturen und Abläufe - wertvolle Impulse von außen geben. Darüber hinaus sind sie häufig eher bereit, sich auf Neues einzulassen und unvoreingenommen sowie flexibel zu agieren. Eine Initiativbewerbung kann demnach auch bei Unternehmen im Wandel Erfolg versprechend sein.

Was benötigt es noch für ein erfolgreiches Changemanagement?

Ganz klar: Stetigkeit. Die Veränderung im Unternehmen sollte weniger als zeitlich begrenztes Projekt denn als dynamischer Prozess betrachtet werden, der permanente Kommunikation und Weiterentwicklung erfordert. Auch eine sorgfältige Planung sowie ein zielgerichtetes Konzept tragen enorm zur erfolgreichen Durchführung des Projektes bei. Aus Zeitdruck erzwungene und überstürzte Maßnahmen erzielen selten das gewünschte Ergebnis.



\*Sevgi Ates begleitet als Erfolgcoach und Managementberaterin seit Jahren Luxemburger Unternehmen in den Bereichen HR-Entwicklung, Changemanagement und Prozessoptimierung. [www.sevgiates.de](http://www.sevgiates.de)

## Grüne Arbeitswelt

Der Klimaschutz schafft neue Stellen und Berufsfelder

Die Branche der erneuerbaren Energien bietet in der Europäischen Union (EU) mittlerweile 1,2 Millionen Menschen Arbeit. Die meisten „grünen“ Arbeitsplätze hängen mit Fotovoltaik zusammen, danach folgen Biomasse und Wind. Um die von der Politik definierten, ehrgeizigen Klimaziele zu erreichen, ist ein noch weitreichender Wandel im Energiesektor nötig, der für noch mehr Jobs sorgen würde.

„Grün“ ist heute nicht mehr nur eine Ergänzung, sondern schafft komplett neue Stellen und Fachbezeichnungen - vom Bioingenieur für regenerative Energien bis hin zum Finanzberater für Geldanlagen.

### Eco-Anlageberater und nachhaltige Finanzdienstleister

Wer heute erfolgreich in Sachen Geldanlage beraten und vermitteln möchte, kommt am Thema nachhaltige Geldanlage nicht mehr

vorbei. Ziel ist es, Anlageberatern umfassende Kenntnisse über den Markt des nachhaltigen Investments zu vermitteln, seine Mechanismen, aber auch die prägenden Akteure und die Angebote aufzuzeigen.



Klimaschutz schafft viele neue „grüne“ Jobs. (FOTO: DJD/UDI)

„Geldanlagen in erneuerbare Energien sind außergewöhnlich attraktiv und haben sich seit Langem etabliert. Man muss als Anleger nicht auf Rendite verzichten - und kann gleichzeitig etwas für die Gesellschaft und die Umwelt tun“, betont Georg Hetz, Geschäftsführer UDI.

### Spezialisierte Stellenbörsen nutzen

Wer ganz persönlich von den Impulsen auf dem Arbeitsmarkt durch „grüne Jobs“ profitieren will, kann mittlerweile viele spezialisierte Stellenbörsen nutzen.

Sie heißen zum Beispiel greenjobs.de, jobverde.de oder goodjobs.eu und bieten Arbeitsplätze mit einem eindeutig „grünen“ Profil. Die Palette reicht von PR-Jobs bei „grünen“ Verbänden über auf Nachhaltigkeit spezialisierte Anlageberater bis hin zu Ingenieurstellen bei regenerativen Energieversorgern. *djd*

## Arbeiten im Home-Office

Auch auf die richtige Ausstattung kommt es an

Von zu Hause aus arbeiten erscheint den meisten als eine attraktive Option. Die stressige Fahrt zum Arbeitsplatz und die Kosten entfallen, man kann sich seine Zeit frei einteilen und nebenbei auch noch um die Familie kümmern. Doch so verlockend es klingen mag: Wer seinen Arbeitsplatz in die eigenen vier Wände verlegt, benötigt eine gute Ausstattung und sehr viel Disziplin. Analog zum externen Büro sollte das Home-Office mit allem ausgestattet sein, was ein reibungsloses Arbeiten ermöglicht. Dazu gehören neben einer schnellen Internetverbindung und einer eigenen Telefonleitung auch ergonomische Standards, die bei überwiegend sitzender Tätigkeit den Rücken entlasten. Und weil man im Home-Office ganz allein entscheiden kann und nicht auf das Wohlwollen des Chefs angewiesen ist, muss man auch beim Schreibtischstuhl keine Kompromisse eingehen und kann sich



Zu Hause arbeiten erfordert Organisation. (FOTO: DJD/STRESSLESS)

zum Beispiel einen Bürosessel aus dem „Stressless“-Home-Office-Programm gönnen. Bei der Entwicklung dieser Sessel wurde auf Stabilität und eine volle 360-Grad-Bewegungsfreiheit geachtet. Einmal eingestellt, wird durch die einfache Verlagerung des Körpergewichts stets die bequemste Sitzposition erreicht und so ein rückenschonendes Sitzen ermöglicht. Die Sessel sind stufenlos höhenverstellbar und werden wahlweise mit hoher oder niedriger Lehne angeboten. *djd*

JOBFINDER, TOUTES LES SEMAINES DANS LE LUXEMBURGER WORT, SUR INTERNET ET SUR MOBILE.

**SUR PAPIER**  
Retrouvez les dernières offres toutes les semaines dans le cahier jobfinder du Luxemburger Wort

**SUR INTERNET**  
Visitez [jobfinder.lu](http://jobfinder.lu) pour consulter toutes les offres d'emploi

**SUR MOBILE**  
Utilisez votre smartphone ou tablette pour consulter le site [jobfinder.lu](http://jobfinder.lu)

**CONTACTEZ-NOUS**  
Publiez votre annonce dans le Luxemburger Wort et sur [jobfinder.lu](http://jobfinder.lu)  
+352 26 59 80 - 1  
[sales@hrc.lu](mailto:sales@hrc.lu)